



ประกาศ

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

ด้วยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) หรือ สศส. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (3) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (8) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น (ณ วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง)
- (9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น (ณ วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง)
- (10) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

3. ผลงานที่ต้องรับผิดชอบและระยะเวลาดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ

ผลงานที่ต้องรับผิดชอบกำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ : การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ประกอบมาตรา 26 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 หรือขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

4. กำหนดการรับสมัคร

4.1 ผู้สนใจสามารถส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร จำนวน 1 ชุด (ลงนามรับรอง สำเนากำกับทุกหน้า) ได้ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 18 มีนาคม 2565

4.2 ขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <https://www.cea.or.th/>

4.3 การส่งใบสมัคร

- 4.3.1 กรณียื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครสามารถยื่นได้ในระหว่างวันจันทร์ – ศุกร์ เวลา 09.30 – 17.30 น. เว้นวันหยุดราชการ โดยจัดทำเป็นเอกสารปิดผนึก และระบุที่มุมของว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์” จำหน้าของถึง

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ชั้น 2
เลขที่ 1160 อาคารไพบรณีย์กลาง ถนนเจริญกรุง
แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

กรณีมอบอำนาจให้ผู้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครแทนตนเอง จะต้องยื่นเอกสารเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

1. หนังสือมอบอำนาจ
2. สำเนาบัตรประชาชนของผู้สมัครและลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง
3. สำเนาบัตรประชาชนของผู้รับมอบอำนาจและลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

โดยคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ได้รับ ภายในเวลา 17.30 น. ของวันที่ 18 มีนาคม 2565 โดยถือเอาวันเวลาที่ สศส. ได้รับ และประทับรับเป็นสำคัญ

- 4.3.2 กรณีส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยจัดทำเป็นเอกสารปิดผนึก และระบุที่มุมของว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์” จำหน้าของถึง

งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ชั้น 2
เลขที่ 1160 อาคารไปรษณีย์กลาง ถนนเจริญกรุง
แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ จะพิจารณาเฉพาะใบสมัครที่ประทับตรา วันส่ง ภายในวันที่ 18 มีนาคม 2565 เท่านั้น

- 4.3.3 กรณีส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) โดยรวบรวมเอกสารเป็นไฟล์ PDF แล้วส่งเป็นไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ส่งมาที่ kiat.s@cea.or.th (คุณเกียรติ ศรีวรรัตน์) โดยระบุหัวข้อ (subject) ว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์” ภายในเวลา 17.30 น. ของวันที่ 18 มีนาคม 2565

4.4 ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ คุณวิไลพร แก้วอนันต์ หรือ คุณเกียรติ ศรีวรรัตน์ โทรศัพท์ 0 2105 7400 ต่อ 151 หรือ 173

4.5 กรณีที่ผู้สมัครเพื่อรับการคัดเลือกมีจำนวนน้อยราย คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ อาจขยายเวลารับสมัครได้ การวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ ถือเป็นที่สุด

5. เอกสารประกอบการสมัคร

5.1 ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ กำหนด โดยขอรับได้ที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <https://www.cea.or.th/>

5.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน จำนวน 1 รูป

5.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่นซึ่งทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐออกให้ได้อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน 1 ฉบับ

5.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด

5.5 ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและประวัติผลงาน จำนวน 1 ชุด

5.6 สำเนาเอกสารคุณวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ชุด

5.7 หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล ดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์

<https://www.cea.or.th/>

5.8 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนการดำเนินงานที่สำคัญด้านการบริหารจัดการและการพัฒนา และแนวทางการหารายได้ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) เพื่อให้บรรลุภารกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษพิมพ์ A4 จำนวน 1 ชุด หรือจัดทำเป็นเอกสารสำหรับนำเสนอในรูปแบบ Power Point พร้อมจัดทำเป็นไฟล์ PDF ความยาวไม่เกิน 2 หน้า หรือในรูปแบบคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน 3 นาที โดยบรรจุไฟล์ลงใน USB Flash Drive

5.9 คัดถ่ายคำพิพากษาและหนังสือรับรองกรณีคดีถึงที่สุดที่เจ้าหน้าที่รับรอง หรือ คัดถ่าย รายงานกระบวนการพิจารณาที่ศาลมีคำสั่งจำหน่ายคดีมาแสดงด้วย สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (ถ้ามี)

5.10 สำเนาเอกสารอื่น ๆ ที่ผู้สมัครเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ (ถ้ามี)

หมายเหตุ: เอกสารประกอบการสมัครจะถูกเก็บเป็นความลับ

6. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

6.1 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ 29 มีนาคม 2565 ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ <https://www.cea.or.th/> โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารการสมัครครบถ้วนและมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ เห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ ได้กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์ ดังนี้

- (1) มีความสามารถด้านการบริหารจัดการ
- (2) มีคุณลักษณะการเป็นผู้นำ
- (3) มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

6.2 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ แผนการดำเนินงานที่สำคัญด้านการบริหารจัดการและการพัฒนา และแนวทางการหารายได้ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) ในวันที่ 4 เมษายน 2565

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ อาจประกาศเปลี่ยนแปลงวันดังกล่าว

ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

6.3 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ เห็นสมควรเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ อาจขยายระยะเวลาในการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครครั้งนี้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

6.4 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ต่อคณะกรรมการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจ

สร้างสรรค์ โดยคณะกรรมการฯ อาจเชิญให้บุคคลดังกล่าวเข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์การพิจารณาและผลการพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด

6.5 คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ จะดำเนินการตามปฏิทินการสรรหาดังนี้

การดำเนินการ	กำหนด
รับสมัคร	ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 18 มีนาคม 2565
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ต่อคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ	วันที่ 29 มีนาคม 2565
สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์	วันที่ 4 เมษายน 2565

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565



(นายพสุ โลหารชุน)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
เรื่อง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) หรือ สศส. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 ซึ่งประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 59 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2561 โดยที่เศรษฐกิจสร้างสรรค์เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาระบบเศรษฐกิจเพื่อสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูงบนพื้นฐานแนวคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพเพื่อยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีสูงและมีนวัตกรรม การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ รวมทั้งยกระดับการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

1. วัตถุประสงค์ของการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อบริหารงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน ตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561 ดังนี้

มาตรา 7 ให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเศรษฐกิจสร้างสรรค์และปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับเศรษฐกิจ
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมให้แก่ชุมชน สาธารณชน และสถาบันการศึกษา
- (3) ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อบรรยากาศสร้างสรรค์และการเริ่มต้นธุรกิจใหม่ รวมทั้งพัฒนาย่านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้น
- (4) พัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมให้เกิดการนำกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์ไปใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และสร้างนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ
- (5) เป็นศูนย์กลางการรวบรวมและพัฒนาข้อมูลและสถิติเกี่ยวกับเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย และเพื่อสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม
- (6) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความคิดสร้างสรรค์ที่จะนำไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ

มาตรา 28 ภายใต้บังคับมาตรา 38 วรคสองและวรคสาม ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

(2) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสำนักงาน

มาตรา 29 ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(1) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

(2) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานตามมาตรา 33 (1) และ (3) ตลอดจนทำให้บุคคลดังกล่าวออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(3) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย มติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติที่คณะกรรมการกำหนด

2. เป้าหมาย

- (1) มูลค่าทางเศรษฐกิจจากการจัดกิจกรรมกระตุ้นพื้นที่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- (2) ผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเข้าสู่ตลาดยุคใหม่
- (3) ผู้ใช้บริการเข้าถึงแหล่งบ่มเพาะธุรกิจสร้างสรรค์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- (4) ผู้รับบริการได้รับประโยชน์และความพึงใจจากแหล่งบ่มเพาะธุรกิจสร้างสรรค์

3. ตัวชี้วัด

3.1 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์

เป้าหมาย	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ที่บรรลุเป้าหมายผลผลิต และตัวชี้วัดของโครงการนั้น ๆ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

3.2 ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปี ตามแนวทางที่
สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

Perspective	น้ำหนัก (ร้อยละ)
ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	
● Performance Perspective	
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	40
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ	30
1.2 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญหรือแผนปฏิบัติการของกระทรวงที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน)	10
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน	30
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน/ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (อย่างน้อย 2 ตัวชี้วัด)	25
2.2 ร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	5
● Potential Perspective	
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน	20
3.1 ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (ตัวชี้วัดบังคับ)	
3.1.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (เลือก 1 ตัวชี้วัด)	10
1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	
2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	
3.1.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชน	10
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ตัวชี้วัดบังคับ)	10
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	-
ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัด monitor เป็นการประเมินตัวชี้วัดผลกระทบ (Impact) เพื่อติดตามผลสำเร็จเป็นรายปี โดยรายงานผลตามตัวชี้วัดไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. (ไม่นำมาคำนวณคะแนน)	-

4. ผลผลิต

ผู้ประกอบการ SME ธุรกิจสร้างสรรค์ วิสาหกิจเริ่มต้น และผู้ประกอบการใหม่
มีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นภายหลังได้รับการพัฒนาศักยภาพและนำความรู้ไปพัฒนาธุรกิจ

5. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 2 บริการที่ใช้เทคนิควิชาการ เฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
2	100,000 – 250,000 บาท	ไม่เกินอัตราร้อยละ 25 ของค่าตอบแทนพื้นฐาน	ค่าตอบแทนผันแปร เป็นค่าตอบแทนพิเศษ ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ แต่ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้จ่ายภายหลังการประเมินผลงานสิ้นปี

หมายเหตุ อัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการเป็นไปตามการจัดกลุ่มองค์การมหาชนของ สศส. ที่มีอยู่ในวันก่อนวันทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ รวมถึงผลพิจารณาที่อาจมีในภายหลัง

ค่าตอบแทนรวม = ค่าตอบแทนพื้นฐาน + ค่าตอบแทนผันแปร

ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ (รถประจำตำแหน่ง) ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ แต่ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ ให้จ่ายภายหลังการประเมินผลงานสิ้นปี โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง